

Afdeling: Rengøring og Hospitalsservice
Sagsnr. 18/2608.102 - (FU)
Dato: 14. marts 2018

OUH
Odense
Universitetshospital
Svendborg Sygehus

PROTOKOLLAT

Forhandling
mellem Fælles Fagligt Forbund, Fag og Arbejde
og Rengøring og Hospitalsservice,
OUH Odense Universitetshospital, Odense
om
forhåndsaf tale "funktion på Psykiatrisk Afdeling", herunder
Børne- og Ungdomspsykiatrisk Afdeling
(overenskomst 32.37, 34.02 samt 32.21)

Aftale:

Denne aftale erstatter tidligere indgåede aftaler med følgende j.nr.:

- 2-22-1-00816-2009.024
- 11/19678.104

Der ydes et pensionsgivende funktionstillæg på kr. 5.000 årligt.

Begrundelse:

Til medarbejdere i Rengøring og Hospitalsservice, der er fast tilknyttet psykiatrisk Afdeling, herunder børne- og ungdomspsykiatrisk afdeling ydes et pensionsgivende funktionstillæg på kr. 5.000 årligt.

For så vidt angår overenskomst 32.21 knytter aftalen sig til endvidere til overenskomstens § 6, stk. 2, hvorfor serviceassistenter, der er knyttet til lukkede sikrede afdelinger indplaceres på grundlønstrin 15. Lukkede sikrede afdelinger defineres således:

"Lukket" er et afsnit, hvor dør er aflåst, så ingen kan komme hverken ind eller ud uden nøgle – for RHS vedkommende er dette afsnit P302.

"Sikret" er et afsnit, hvor patienten er skærmet – det vil sige låst inde på stuen (i skærm). For RHS vedkommende er dette afsnit P40, P50 og Børne- og Ungdomspsykiatrisk Afdeling.

Klausul:

Tillægget er funktionsbestemt og følger funktionen.

Finansiering:

Denne aftale omfatter 26 for så vidt angår funktionstillægget og belaster med kr. 130.000 i 31. marts 2000 niveau excl. Pension og feriegodtgørelse.

Generelt:

Tillægget er angivet ved lønniveau 31. marts 2000.

Størrelsen af tillægget svarer til fuldtidsbeskæftigelse. Ved deltidsbeskæftigelse reduceres tillægget forholdsmæssigt.

For pensionsgivende tillæg ydes pensionen i henhold til overenskomsten.

Funktions- og eller kvalifikationstillæg i henhold til denne aftale kan ikke overføres til anden afdeling.

Forhåndsaftalens virkning:

Forhåndsaftalen har virkning fra 1. april 2018.

Forhåndsaftalens opsigelse overfor medarbejderen:

Ved ophør af funktion (jf. OK 11.20.12 § 15, stk. 2):

For tillæg ydet med begrundelse i funktion gælder det, at tillægget følger funktionen og derfor ophører, hvis funktionen bortfalder eller overføres til en anden medarbejder.

I disse situationer kan aftalen opsiges skriftligt overfor medarbejderen med 1 måneds varsel til udgangen af en måned, medmindre det efter en konkret individuel vurdering udgør en væsentlig vilkårsændring og derfor skal varsles med medarbejderens individuelle varsel.

Ønsker medarbejderen at ophøre med funktionen, bortfalder funktionstillægget samtidig med funktionsophøret.

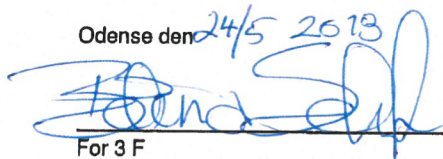
Ved ophør af tillæg (jf. OK 11.20.12 § 15, stk. 1):

Såfremt aftalen opsiges overfor medarbejderen, men medarbejderen fortsat skal varetage funktionen, opsiges aftalen skriftligt over for medarbejderen med medarbejderens individuelle varsel (er ikke at betragte som en væsentlig vilkårsændring).

Forhåndsaftalens opsigelse overfor aftaleparten:

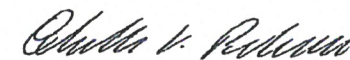
Forhåndsaftalens parter kan skriftligt opsiges forhåndsftalen med 3 måneders varsel til en måneders udgang.

Odense den 24/5 2018

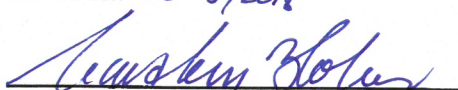

For 3 F

Odense den 24/5 2018




For FOA

Odense den 25-5/2018


For OUH Odense Universitetshospital

 **ODENSE GOPS**
Skibhusvej 52 B
Postboks 919
5100 Odense C
Tlf. 70 300 812
Fax 70 300 813